



Opportunita' di reclutamento sia per infermieri neo laureati che con esperienza

Il "Lancashire Teaching Hospitals NHS Foundation Trust" è uno dei trust più grandi e con migliori performance della nazione; fornisce servizi ospedalieri generali distretturali a 370.000 persone a Preston e Chorley e cure specialistiche a 1.5 milioni di persone in tutto il Lancashire e la Cumbria meridionale, nell'Inghilterra occidentale.

Forniamo assistenza in 3 sedi: l'ospedale di Chorley e South Ribble, il Royal Preston Hospital e il centro specializzato in mobilità e riabilitazione.

Guardaci su youtube: –
<https://www.youtube.com/watch?v=H02nqNUyRdk>

Excellent care with compassion

Lancashire Teaching Hospitals
NHS Foundation Trust





Offriamo un generoso pacchetto iniziale

un salario iniziale di circa 17.794 sterline (Salario di 21.000 sterline al momento della registrazione con l'NMC)

Inoltre offriamo un programma iniziale che comprende un corso d'inglese e una formazione iniziale, che include il controllo delle infezioni, la salute e la sicurezza, assistenza di rilocazione

I colloqui si terranno in marzo nella sede del **Collegio IPASVI di Venezia – Piazzale L. Da Vinci 8/f – Mestre (Ve) – www.ipasvive.it – collegio@ipasvive.it**

- Il termine ultimo per le iscrizioni è il 30 Novembre 2015
- Le interviste si terranno il 8 e 9 Dicembre 2015
- Il colloquio durerà all'incirca 2 ore.

Il colloquio prevede:

- un controllo della documentazione
- una prova scritta di calcolo
- una discussione di gruppo
- un colloquio individuale
- la discussione di un caso clinico

Documenti da presentare:

diploma di laurea o trascrizione del percorso formativo effettuato (se non ancora laureati)

passaporto europeo
referenze (una dal proprio tutor personale e una dall'ultima sede in cui si è svolto il tirocinio)

2 prove di indirizzo – rendiconto bancario, bolletta della luce o del gas

Vieni a far parte di un grande progetto

Si tratta un'opportunità molto stimolante far parte del Lancashire Teaching Hospital NHS Foundation Trust, una delle più grandi e importanti fondazioni del Nord Ovest, dal momento che stiamo ampliando i servizi clinici e ri-sviluppando ambedue i nostri ospedali.

A livello regionale ci occupiamo di tumori, neuroscienze, mobilità e riabilitazione, urologia e ustioni e dermatologia. Negli ultimi due anni siamo stati accreditati come il maggior Centro Trauma per il Lancashire e Sud Cumbria come pure il Centro Vascolare regionale. Abbiamo inoltre sviluppato un nuovo reparto ortopedico per supportare i servizi dei grandi traumi. Siamo in procinto di trasferire la chirurgia tumori al nostro Centro Tumori, e stiamo ampliando l'oncologia otorinolaringoiatrica, l'Urologia, e la Chirurgia Colonrettale e Addominale.

Il nostro personale è la nostra forza e crediamo che sostenendo la crescita della nostra forza lavoro, lo sviluppo e l'innovazione, si possa creare una grande opportunità di lavoro e che ciò possa permettere di fornire cure eccellenti con grande attenzione per i nostri pazienti. Abbiamo



Siamo un centro regionale specializzato in:

cancro (quindi radioterapia, terapie farmacologiche e chirurgiche), servizi per disabili, come arti artificiali e sedie a rotelle, traumi maggiori, unità di terapia critico, neurochirurgia e neurologia, chirurgia plastica e ustioni e patologie renali.

Il dipartimento di nefrologia

Il dipartimento di nefrologia attende ad 1.6 milioni di persone e si prende cura di circa 600 pazienti dializzati. Il principale centro di dialisi è situato a Preston ed è composto da 27 stazioni di dialisi renale e da una nefrologia da 23 posti letto; a cui si aggiunge un servizio di dialisi d'urgenza composto da 3 postazioni dialitiche. A Chorley, inoltre, vi è un team che si occupa della dialisi domiciliare; questo servizio provvede a fornire la debita assistenza ed il debito training ai pazienti che svolgono a domicilio le sedute di emodialisi e/o dialisi peritoneale. Grazie alla nostra organizzazione quindi, garantiamo l'assistenza pre e post trapianto renale ad un utenza di circa 530 pazienti.

L'unità di nefrologia si occupa anche del coordinamento dei 6 servizi periferici di emodialisi, i quali sono dislocati a: Accrington, Burnley, Blackburn, Blackpool, Kendal e Chorley.

All'interno della nostra organizzazione, sono pertanto presenti infermieri specializzati nella gestione dell'anemia e degli accessi vascolari; vi è anche un team specifico che provvede a fornire il debito supporto al paziente nefrologico, per quanto riguarda la scelta della terapia dialitica e di eventuale trapianto.

Infine, siamo in grado di offrire un approccio flessibile al lavoro e poniamo grande impegno per il continuo sviluppo professionale dei nostri operatori. A tal riguardo, infatti, supportiamo il

un'ampia gamma di leadership, sviluppo clinico, supporto per lo staff dopo l'inserimento al fine di raggiungere la propria completa potenzialità e avere alcuni dei migliori servizi del paese. Come Centro di Innovazione della Salute e di Ricerca il nostro staff ha molte possibilità di partecipare a tirocini clinici e studi, e come ospedale universitario si è inseriti in programmi di formazione per studenti di medicina, infermieri e professioni sanitarie.

- Cerchiamo personale fortemente motivato, entusiasta con eccellenti capacità comunicative disposto a far parte del nostro staff già presente, ma anche per seguire e migliorare i nuovi servizi.
- Cerchiamo personale infermieristico sia con esperienza che appena laureati in diverse specializzazioni e offriamo:
- Specifici programmi di inserimento
- Tutoraggio e sostegno
- Interessanti opportunità di tirocinio e sviluppo
- L'opportunità di rotazione in diverse specializzazioni
- Gli Ospedali Universitari del Lancashire possono anche offrire al personale infermieristico un pacchetto di agevolazioni molto generoso.

personale nello svolgimento di corsi universitari specialistici ed al conseguimento dei moduli di nefrologia all' UCLAN (University of Central Lancashire).

Direzione Oncologia

Il Cancer Centre del Royal Preston Hospital offre cure e trattamento per pazienti affetti da cancro nel Lancashire e del Sud della Cumbria.

Il nostro obiettivo è quello di lavorare in partnership per offrire la migliore assistenza e il massimo sostegno ai malati di cancro e alle loro famiglie, e per condurre programmi di ricerca e sviluppo di nuovi trattamenti in grado di migliorare i risultati per le persone affette da tale patologia.

Il Cancer Centre è un ambiente moderno e accogliente che offre chirurgia specialistica, radioterapia e terapie farmacologiche tra cui chemioterapia, cure palliative e una serie di altre forme di sostegno.

Circa 200 pazienti sono presi in carico dal Cancer Centre ogni giorno, inoltre abbiamo cliniche in tutta la regione per portare cure più vicino al domicilio del paziente.

Ci preoccupiamo anche per i pazienti ricoverati nel nostro reparto di oncologia specialista, Ribblesdale, in cui abbiamo posti disponibili per infermieri interessati a specializzarsi in questa cura.



Maggiore Trauma Center

Il Centro regionale traumatologico del Lancashire Teaching Hospitals fornisce assistenza per i pazienti in tutto il Lancashire e il Sud Cumbria.

Il Major Trauma Center fornisce assistenza in emergenza, terapia intensiva, chirurgia, neurochirurgia (testa) e la riabilitazione neuro imaging (esami diagnostici, come scansioni e raggi X), la mobilità ortopedica e specialista e il personale di riabilitazione.

Il maggiore centro di trauma nel Lancashire e Cumbria del Sud è parte di una grande rete di traumi, con grandi unità traumatologiche dislocate negli ospedali in tutta la regione. La maggior parte dei pazienti traumatizzati vengono portati direttamente al Centro Traumatologico, tuttavia alcuni possono prima essere stabilizzati ad un più stretto un'importante unità traumi e trasferiti successivamente

Abbiamo posti liberi sui principali reparti di Traumatologia – Ortopedia e ci sono possibilità di ruotare le posizioni per includere ortopedia, terapia intensiva e reparti di emergenza.



Requisiti linguistici per la registrazione al NMC.

Secondo la giurisdizione europea, NMC non può richiedere una prova della capacità di comunicare in inglese al fine della registrazione allo stesso NMC.

Tuttavia, è necessario assicurarsi di avere una conoscenza dell'inglese sufficiente ad esercitare la professione (articolo 53 della direttiva).

I datori di lavoro si aspetteranno questo e hanno il diritto di richiedere una prova della conoscenza dell'inglese per assicurarsi che i loro dipendenti infermieri e ostetriche siano in grado di comunicare in maniera efficace.

Pertanto è possibile che qualsiasi offerta di lavoro nel Regno Unito sia soggetta all'accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante un test.

Consigliamo vivamente di servirsi del "Europass Language Passport", che è uno strumento di autoaccertamento che permette di accertare la propria capacità di comprendere, parlare e scrivere in un determinato linguaggio europeo.

I datori di lavoro nel Regno Unito si aspetteranno un livello di conoscenza C1.

Le informazioni riguardo "Europass Language Passport" si possono trovare al sito www.europass.cedefop.europa.eu

@LancsHospitals
Excellent care with compassion

Attualmente abbiamo opportunità di lavoro per molteplici posizioni, in ambito medico, ortopedico, chirurgico, neurologico e di terapia intensiva.

Oltre alla registrazione al collegio infermieristico italiano IPASVI, sarà necessaria quella al NMC nel più breve tempo possibile. Si possono trovare informazioni utili al link

<http://www.nmc-uk.org/>

L'application pack per la registrazione al NMC può essere richiesto al link

<https://forms.nmc-uk.org/Forms/eurequest>

Per ulteriori informazioni si prega di contattare

Mandy Barker. +44 1257 245577
internationalrecruitment@LTHTR.nhs.uk

Per informazioni si prega di contattare informali

nicco.parigi@hotmail.it
Niccolo.Mattana@lthtr.nhs.uk
maurziobonacina87@gmail.com
cristina.zilio.cz@gmail.com

<http://www.lancsteachinghospitals.nhs.uk>

<http://www.visitlancashire.com/whats-on>



Testimonianze

Trovare lavoro nel proprio ambito di interesse e a pochi mesi dalla propria laurea (o in questo caso, ancor prima di laurearsi) e' davvero magnifico. Decidere di cambiare paese e di cambiare vita non e' mai facile, ma e' una scelta che rifarei senza alcune esitazioni. Apprezzo molto il mio impiego in sala operatoria d'urgenza emergenza, cosi' come apprezzo molto il sostegno che ricevo dai colleghi e la flessibilita' da parte del Royal Preston Hospital nel supportarci tramite debiti corsi di avviamento ed aggiornamento con correlati laboratori pratici.

**Anna Lant – Staff Nurse Theatres
September 15**

“Sono Elena, ho 22 anni e mi sono laureata lo scorso novembre a Padova.”

Appena sono venuta a conoscenza dei colloqui per lavorare nel Lancashire Teaching Hospital, ho deciso di mettermi alla prova e mi sono presentata all'Ipsavi di venezia. Passato l'esame, durato non più di una mattinata, avevo un lavoro. Questo mi ha dato speranza e basi con cui poter

pensare ad un futuro. L'inghilterra con il suo sistema sanitario offre molte possibilità di crescita e di maturazione professionale; questa è forse la ragione principale di questa scelta. A Preston sono tutti molto gentili e disponibili, ogni persona alla quale abbia chiesto un'informazione intra ed extra ospedaliera, si è dimostrata gentile e servizievole nei miei confronti; il tempo meteorologico è quello che è ma il centro di Preston è carino e il costo della vita è per molti aspetti più basso di quello italiano, almeno per me che vengo da Venezia centro storico. L'ingresso in reparto è graduale, prima seguono corsi di varia natura chiaramente molto utili visti i limiti linguistici e il fatto di cominciare un lavoro (per me si tratta della prima esperienza lavorativa) in un posto del tutto nuovo, con ritmi e organizzazioni diverse. Nonostante il timore dell'inizio sono molto eccitata e speranzosa per questa nuova avventura”

Elena Staff Nurse Medicine September 15